

ÚJRATERVEZÉS GENERÁCIÓKON ÁT

ELINDULT A GENSKILLS PROJEKT A KKV-K JÖVŐJÉÉRT!

június 1-jén hivatalosan is elindult a **GENSKILLS projekt**, amelynek célja, hogy felkészítse a kis- és középvállalkozások (kkv-k) szakembereit az egyik legsürgetőbb vállalati kihívásra: a generációváltás kezelésére. A 2026. november 30-ig tartó, Erasmus+ (KA210-ADU) támogatásból megvalósuló projekt három partner együttműködésével zajlik: a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara, a Békés Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara és az olasz MARCO POLO G.E.I.E. közösen dolgoznak a generációk közötti együttműködés erősítésén, és a vállalkozások ellenálló képességének növelésén.

Miért fontos most lépünk? – A projekt küldetése és céljai

A GENSKILLS célja, hogy fejlessze a felnőttképzéssel és üzletfejlesztéssel foglalkozó szakemberek – többek között HR-tanácsadók, üzleti tanácsadók és kamarák munkatársai – kompetenciáit, és olyan eszközöket adjon a kezükbe, amelyekkel képesek hatékonyan kezelni a generációváltással járó konfliktusokat és kihívásokat.

A projekt szükségét jól mutatja, hogy az érintett megyékben a vállalkozások közel 41%-a számít generációváltásra az elkövetkező 5–10 évben. A többgenerációs munkakörnyezetben megjelenő kommunikációs és motivációs nehézségek kezelése kulcsfontosságú, különösen a kisvállalkozások hosszú távú működésének fenntartásában.

A projekt emellett válasz egy hosszabb távú társadalmi-gazdasági folyamatra is: a rendszerváltás után alakult kkv-k közül sok ma éri el azt a pontot, ahol a vezetés vagy tulajdon átadása esedékessé válik. Ha ezt nem kezelik tudatosan, fennáll a veszélye a működés megszakadásának, a szervezeti tudás elvesztésének és a piaci versenyképesség csökkenésének.

A változás lépései

– Képzések, kutatás és nemzetközi inspiráció

A projekt céljainak elérését az alábbi főbb tevékenységek segítik:

- ▶ **Valódi válaszok valódi problémákra:** Kérdőíves felmérés, 100 kkv bevonásával készülő adatgyűjtés a helyi igények és kihívások feltárására Somogy és Békés vármegyéiben.
- ▶ **Párbeszéd a generációváltásról első kézből:** Egynapos műhelymunka az üzletátadás témájában, olasz szakértői részvétellel.
- ▶ **Gyakorlati tudás a generációk közti együttműködéshez:** Két napos gyakorlatorientált tréning a generációk közötti együttműködésről, kommunikáció, tudásátadás és konfliktuskezelés témakörében.
- ▶ **Tanulás a legjobbtól Olaszországban:** Friuli-Venezia-Giulia, Trentino és Veneto régiók jó gyakorlatait bemutató látogatás.
- ▶ **Eredmények terjesztése hogy minél többen profitálhassanak belőle:** A projekt eredményeinek publikálása országos és nemzetközi platformokon, többek között az EPALE felületén.

A tevékenységek során legalább 40 szakember készségfejlesztése valósul meg, amit egy jól felépített projektmenedzsment rendszer garantál.

Generációk együtt – kulcs a hosszú távú sikerhez, avagy miért fontos a generációmenedzsment?

A többgenerációs munkahely komoly versenyelőnyt jelenthet – de csak akkor, ha tudatosan kezeljük. A különböző generációk



(Veteránok, Baby Boomerek, X, Y, Z és Alfa generáció) eltérő értékrenddel, kommunikációs stílussal és technológiai ismeretekkel rendelkeznek. Ezekből könnyen fakadhatnak félreértések, konfliktusok. A GENSKILLS célja ennek megelőzése és az együttműködés tudatos építése.

A projekt előtérbe helyezi a kétirányú tudásátadást: a fiatalabb generációk digitális jártassága és az idősebbek tapasztalata egyaránt érték. Az ilyen típusú – akár „fordított mentorálásnak” nevezhető – tudásmegosztás stabilabb és rugalmasabb vállalati kultúrát eredményez.

Nem vagyunk egyedül – hazai és nemzetközi összefogás a fejlődésért

A három partnerszervezet egyedi erősségeket hoz a projektbe:

- ▶ **SKIK (Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara):** széleskörű felnőttképzési és vállalkozásfejlesztési tapasztalat, élő kapcsolat a somogyi kkv-szektorral.
 - ▶ **BVKIK (Békés Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara):** kiterjedt szakképzési és tanácsadói gyakorlat, helyi vállalkozások elérése.
 - ▶ **MARCO POLO G.E.I.E. (Olaszország):** nemzetközi jó gyakorlatok és olaszországi generációváltási tapasztalatok bevonása.
- Ez a hármas partneri együttműködés biztosítja, hogy a kidolgozott módszerek egyszerre legyenek relevánsak helyi szinten és összehangoltak európai tapasztalatokkal.

Mit nyerne a résztvevők és a vállalkozások?

A projekt eredményeként minimum 40 szakember gazdagodik új ismeretekkel és módszerekkel, javul a kkv-k felkészültsége a generációváltásra, és megerősödik a vállalkozások közötti tudásmegosztás. Közvetetten a vállalkozások és munkavállalók is profitálnak az együttműködőbb, motiváltabb, sokszínűbb munkahelyi környezetből.

A GENSKILLS nemcsak válaszol a demográfiai változásokra – hanem elébe megy azoknak. A ma támogatott szakemberek révén a holnap vállalkozásai válhatnak stabilabbá, fenntarthatóbbá és innovatívabbá.



Erasmus+

A program az ERASMUS+ keretében valósul meg az Európai Unió finanszírozásával.
Projektszám: 2024-2-HU01-KA210-ADU-000280761